

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



KODEKS ETYCZNY ROOVEE S.A.



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



SPIS TREŚCI

1. PRZEDMIOT I CEL
2. ZAKRES STOSOWANIA
3. NASZE WARTOŚCI
4. PODSTAWOWE ZASADY POSTĘPOWANIA
5. RELACJE Z RYNKIEM
6. ZGŁASZANIE PRZYPADKÓW NARUSZEŃ
7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



I. PRZEDMIOT I CEL

ROOVEE S.A. jest świadoma potrzeby przestrzegania standardów etycznych i jasno określonych norm postępowania zarówno w relacjach społecznych jak i tych zawodowych. Celem wprowadzenia Kodeksu Etycznego jest ustanowienie zbioru zasad i wytycznych w zakresie postępowania w odniesieniu do działalności zawodowej i biznesowej ROOVEE S.A. Pragniemy zagwarantować skuteczne zapewnienie przestrzegania Zasad Etyki w zakresie zapobiegania naruszeniom praw pracowniczych oraz konfliktom pomiędzy pracownikami a także podejmowanie działań interwencyjnych i niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków naruszeń Zasad Etyki. Przedstawione zasady i wartości w Kodeksie Etycznym są fundamentami które tworzą kulturę biznesową ROOVEE S.A. a także wpływają na umacnianie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami. Zadaniem Kodeksu Etycznego jest ułatwienie dokonywania nam słuszných wyborów dzięki wskazaniu kluczowych wzorców i norm etycznych w działalności zawodowej.

II. ZAKRES STOSOWANIA

Kodeks Etyczny ma zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od rodzaju wykonywanej pracy niezależnie od jej wymiaru czy też zajmowanego stanowiska, pełnionej funkcji. Z uwagi na charakter i cele Kodeksu Etycznego ważne jest aby wszyscy którzy pracują lub współpracują z ROOVEE S.A zapoznali się z jego treścią i postępowali w sposób zgodny ze wskazanymi w nim zasadami współżycia społecznego przyjętymi w naszej organizacji a także aby każdy zgłaszał zgodnie z przyjętym w Kodeksie Etycznym trybem przypadku w których mogło dojść do naruszenia zasad określonych w tym dokumencie.



ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



III. NASZE WARTOŚCI

Niniejszy Kodeks Etyczny został opracowany na podstawie zasad którymi kierujemy się we wszystkich aspektach działalności naszej organizacji:

- **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** – jako profesjonaliści dokładamy wszelkich starań aby podczas pracy w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i nasze kompetencje a do tego poczuwamy się do odpowiedzialności za wszystko co robimy;
- **TRANSPARENTNOŚĆ** – czytelnie, jasno i zrozumiane komunikujemy się w relacjach z pracownikami określając uprawnienia i wymagania oraz uzasadniając podejmowane w stosunku do nich decyzje; ponadto rozpowszechniamy jedynie informacje, które są prawdziwe i możliwe do zweryfikowania;
- **SZACUNEK** – szanujemy poglądy innych osób, a nasze decyzje staramy się podejmować w taki sposób aby nie naruszać godności innych osób;
- **POTRZEBA CIĄGŁEGO DOSKONALENIA W PRACY ZAWODOWEJ;**



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



IV. PODSTAWOWE ZASADY POSTĘPOWANIA

1. ROOVEE S.A. podejmuje działania w celu zapewnienia przestrzegania Zasad Etyki w tym w szczególności przeciwdziałania Mobbingowi oraz Dyskryminacji a także zapobiegania wszelkim innym naruszeniom praw pracowniczych oraz konfliktom pomiędzy pracownikami.
2. Relacje pomiędzy pracownikiem a pracodawcą są oparte na przestrzeganiu zobowiązań wynikających z przepisów prawa pracy oraz poszanowaniu przekonań światopoglądowych i politycznych.
3. Wszelkie decyzje jakie podejmuje ROOVEE S.A. w zakresie zatrudniania, awansowania, wynagrodzenia, zwalniania są poparte merytoryczną oceną wyników pracy, umiejętności i kompetencji pracowników oraz ich doświadczenia.
4. Wszystkie osoby pracujące w ROOVEE S.A są zobowiązane do przestrzegania niniejszego Kodeksu Etyki oraz traktowania innych pracowników z szacunkiem, bez względu na ich płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznane, orientację seksualną oraz inne preferencje i cechy osobiste. ROOVEE S.A. nie będzie tolerować działań dyskryminujących czy też nadużywania władzy ani innych zachowań które mogłyby wywołać wrogię środowisko pracy.
5. Wszystkie osoby pracujące w ROOVEE S.A. muszą aktualizować swoją wiedzę z obszaru swojej specjalizacji w zakresie przepisów prawnych a także są zobowiązane do realizacji wszelkich powierzonych działań w sposób rzetelny i profesjonalny.



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



6. Wszyscy pracownicy powinni rozwiązywać ewentualne konflikty z innymi pracownikami bez uszczerbku dla godności osobistej stron konfliktu, przyjętych norm i zasad oraz bez szkody dla prawidłowej realizacji zadań służbowych jak również dla dobrego imienia ROOVEE S.A.
7. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do prawidłowego użytkowania i ochrony zasobów udostępnianej przez organizację.
8. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do postępowania w sposób który nie zagraża ani nie narusza dóbr osobistych innych pracowników;
9. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do nieupowszechniania informacji prywatnych dotyczących innych pracowników a także informacji naruszających czyjąkolwiek godność oraz prowadzących do konfliktów.
10. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do szanowania praw własności intelektualnych które przysługują innym podmiotom oraz do posługiwania się legalnym oprogramowaniem udostępnionym przez ROOVEE S.A.
11. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do dbania o informacje które stanowią tajemnice ROOVEE S.A oraz do ich nieujawniania osobom nieuprawnionym;



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



V. RELACJE Z RYNKIEM

W celu dostarczania swoich produktów i usług ROOVEE S.A. podejmuje współpracę z innymi podmiotami, dlatego też dbamy o dobre relacje z otoczeniem. W kontaktach z innymi podmiotami zawsze na pierwszym miejscu jest dobro naszej organizacji a wszelkie relacje staramy się budować kierując się zaufaniem oraz szacunkiem. Budowanie relacji z innymi podmiotami zakłada informowanie innych podmiotów o naszych wartościach etycznych i zasadach postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie ETYCZNYM. Nasza współpraca z innymi podmiotami jest oparta o następujące zasady:

- przestrzeganie i wywiązywanie się z zawartych umów;
- udostępnianie informacji poufnych tylko w niezbędnym dla zbudowania relacji gospodarczej zakresie;
- przestrzeganie klauzul dotyczących zachowania poufności;
- dokładna weryfikacja przychodzących faktur i niedokonywanie jakichkolwiek płatności z naruszeniem przepisów prawa;
- staranny wybór podwykonawców (rzetelna ocena dostawcy);
- identyfikowanie zdarzeń mogących wpływać na powstanie konfliktów interesów związanych z wyborem podwykonawcy;
- poszanowanie konkurencji i przestrzeganie prawa obowiązującego w tym zakresie;



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu

ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



VI. ZGŁASZANIE PRZYPADKÓW NARUSZEŃ

1. Wszystkie osoby zobowiązane do stosowania niniejszego Kodeksu Etycznego są zobowiązane, aby znać jego treść i wartości na których się opiera a także respektować jego zapisy.
2. Wszyscy pracownicy zobowiązani są niezwłocznie przekazywać informacje o każdym uzasadnionym podejrzeniu występowania działań sprzecznych z Kodeksem Etycznym lub występujących innych nadużyć. Zgłoszenie powinno zostać przekazane przełożonemu lub Zarządowi.
3. Pracownik, który zgłosi w dobrej wierze naruszenie zasad wynikających z Kodeksu Etycznego nie będzie ponosił negatywnych konsekwencji swojego działania.
4. Zarząd na podstawie otrzymanych informacji dokonuje weryfikacji prawdziwości otrzymanego zgłoszenia.
5. Zapewniamy odpowiednie kanały komunikacji pozwalające Pracownikom oraz Podmiotom zewnętrznym na bezpieczne (w tym anonimowe) zgłaszanie potencjalnych przypadków naruszeń Polityki.
6. Zgłoszenia, powinny być dokonywane poprzez dedykowane kanały komunikacji:
 - a. osobiście: bezpośrednio przełożonemu;
 - b. pisemnie na adres: ROOVEE S.A. ul. Ryżowa 33a/7, 02-495 Warszawa z dopiskiem „ZGŁOSZENIE”
 - c. e-mail: compliance@roovee.eu
8. Po otrzymaniu zgłoszenia, osoba do tego upoważniona dokonują weryfikacji jego prawdziwości oraz podejmują z zachowaniem należytej staranności



ROOVEE

CHCESZ ROWER?

MASZ ROWER!

Prosta wypożyczalnia rowerów miejskich



działania następcze w celu wyjaśnienia okoliczności wskazanych w zgłoszeniu, zgodnie z procedurami obowiązującymi w tym zakresie w organizacji.

9. Na podany w ust. 7 adres e-mail można także wyrażać wątpliwości, zapytania i sugestie dotyczące Kodeksu Etycznego i wewnętrznych regulacji.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Pracownicy rozpoczynający zatrudnienie są zaznajamiani z Kodeksem Etycznym na szkoleniach onboardingowych.
2. Zapoznanie się z Kodeksem Etycznym pracownicy potwierdzają w formie stosownego oświadczenia.
3. Kodeks Etyczny pozostaje w mocy do momentu zatwierdzenia jego aktualizacji, rewizji lub uchylecia przez Zarząd.
4. Za aktualizację Kodeksu Etycznego odpowiedzialny jest Zarząd.
5. Nadzór nad realizacją postanowień Kodeksu Etycznego sprawuje Zarząd.



ROOVEE S.A. z siedzibą w Warszawie zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000706557,
NIP: 5223106241, REGON: 368857899, Kapitał zakładowy 100 000 PLN (wplacony w całości).

R
roovee.eu